



Comune di Crevoladossola

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 118

OGGETTO:

**Regolamento di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione.
Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **trenta** del mese di **settembre** alle ore **quindici** e minuti **zero** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
FERRONI Giorgio - Sindaco	Giust.
COGLIANDRO Andrea - Vice Sindaco	Sì
RINALDI Adriano - Assessore	Sì
BROGGIO Paola - Assessore	Sì
ALLEGRI Mario - Assessore	Sì
Totali Presenti:	4
Totali Assenti:	1

Assiste il Segretario Comunale Paola MARINO.

Il Signor COGLIANDRO Andrea, nella sua qualità di “SINDACO” assume la presidenza e, costatata la legalità dell’adunanza, invita i membri intervenuti a deliberare in merito all’oggetto sopra indicato.



Comune di Crevoladossola

Provincia del Verbano Cusio Ossola

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione;

Dato atto che la suddetta proposta è corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione.
2. Di dichiarare, con voti unanimi favorevoli, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. L.gs n. 267/2000.



Comune di Crevoladossola

Provincia del Verbano Cusio Ossola

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale N.126 DEL 30/09/2025

OGGETTO:

**Regolamento di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione.
Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica.**

La Giunta Comunale

Visto l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022, il quale ha istituito l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo: “*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: • responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad expressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; • conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) b) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni 26 ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

Dato atto che la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate, dal nuovo CCNL, sul complessivo ordinamento professionale del comparto, e rilevato che il comma 3 dell'art. 13 CCNL prescrive che “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;

Visto l'art. 17 comma 2 CCNL, che testualmente recita “*L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla*



Comune di Crevoladossola

Provincia del Verbano Cusio Ossola

base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”

Ritenuto opportuno, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato procedere ad approvare una metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni, al fine dell'effettuazione della pesatura e valutazione delle Elevate Qualificazioni formalmente istituite, attraverso una modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi attualmente vigente;

Atteso che lo schema di regolamento con l'allegata metodologia è stata inviata alle RSU e alle OO.SS. con nota del 10.09.2025 prot.n.10245 ai fini del confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 in merito ai criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 18.03.2011 e in ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 11.04.2017, e in particolare l'art.31 con il relativo allegato;

delibera

- 1) Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2) Di approvare lo schema di regolamento e la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale;
- 3) Di dare atto che si intende modificato l'art.31 con il relativo allegato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 18.03.2011 e in ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 11.04.2017;
- 4) Di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura delle E.Q. affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, procedere a deliberare la retribuzione di posizione delle E.Q. stesse;
- 5) Di inviare copia della presente all'ufficio Segreteria per gli adempimenti di competenza.
- 6) Di trasmettere il fascicolo del presente atto all'ufficio Segreteria.



Comune di Crevoladossola

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Letto, approvato e sottoscritto, il presente verbale composto di n. 5 pagine.

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente

COGLIANDRO Andrea

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente

Paola MARINO

Copia di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014)

Crevoladossola _____

L'Addetto _____